

兰剑学院现代学徒制育人成效评价考核办法

为确保学生在轮岗时期间切实掌握工作岗位所需要的专业技能，推动职业教育内涵发展，提高职业教育人才培养质量和水平，特制定本办法。

第一条 指导思想

以企业用人需求与岗位资格标准为导向，以学生（学徒）技能培养为核心，深化教育模式改革，推进教育机制创新，建立三方（学校、行业、企业）评价机制，增强高职教育对我市经济社会发展的人才支撑力，提升高职教育的核心竞争力。

第二条 考核原则

1. 科学、规范、有序科学制定现代学徒制三方评价考核内容及标准，规范考核工作流程与方法，有序展开评价考核工作。

2. 公平、公正、公开。所有学徒都必须参加三方评价考核，统一评价考核标准与方法，公开考核结果，接受社会监督。

第三条 考核内容与方法

1. 考核内容：按照实习计划和实习大纲，学徒接受训练的岗位技能的实际操作能力。

2. 考核方法：根据实习岗位数，对现场岗位实地考察。岗位考核分为月考核（权重 40%）、月答辩（权重 30%）和岗位技能比武（权重 30%）三项。月考核每月 1 次，形式为企业师傅按照职业素养、考勤、工作任务完成情况、岗位能力学习情况赋分；月答辩每月 1 次，由学校和企业分别委派教师和师傅共同考核，学生答辩时间为 15 分钟，答辩内容为本月学习的岗位知识和技能、完成的工作任务、存在的问题及解决方法等；每个岗位的技能比武主要考察实际操作能力，比赛内容为岗位项目，按照技能比赛的形式开展（附件 1，附件 2，附件 3，附件 4）。

第四条 组织实施

1. 考核人员

由行业、企业和职业技能鉴定中心选择责任心强，公正，正派取得国家职业技能鉴定考评员资格的人和企业师傅、学校专任教师担任考评员。

2. 考核结果处理

(1) 考核分优秀，良好，中等，及格，不及格五个等级，90 分以上为优，80~89 分为良好，70~79 分为中等，60~69 分为及格。

(2) 考核不及格，延长轮岗时间，重新考核达到及格后，方可转为员工，进行顶岗实习。

附件 1：兰剑学院现代学徒制学生岗位考核表

工号： 姓名： 岗位名称： 月份：

考核项目	考核内容	考核标准				得分
		A	B	C	D	
岗位能力学习情况 (30%)	勤奋度 A 任劳任怨，爱岗敬业 B 守时守规，不偷懒，积极工作 C 时间观念不强，主动积极性不够，需有人督促 D 私事为重，混日子，交办工作不力	10	7.5	5	2.5	
	熟练度 A 安装调试设备非常熟练 B 安装调试设备比较熟练 C 在规定时间内能安装调试好设备 D 在规定时间内能不能安装调试好设备	10	7.5	5	2.5	
	责任心 A 积极主动，责任心强，能很好完成任务 B 有责任心，可放心交付工作 C 尚有责任心，基本能完成工作 D 无责任心，自由散漫，上班时常做与工作无关事情	10	7.5	5	2.5	
工作任务完成情况 (40%)	团队合作 A 善于团结合作，起带头作用，发挥部门优势 B 尚能与他人合作，保证部门完成任务 C 主动不够，勉强配合领导和他人完成任务 D 难与他人合作，成为公司、部门的包袱	10	7.5	5	2.5	
	执行力 A 执行领导交办的各项工作，理解力极强，办事得力、快速 B 快速执行领导交办的各项工作，时有提出合理化建议 C 执行力度一般，需督促 D 能力差，态度不积极	10	7.5	5	2.5	
	工作效率 A 完成交办的工作精确，速度快，质量高，没有差错 B 能分清主次，按时按质完成任务，效果满意 C 在上级指导和督促下完成任务，工作时有差错 D 工作不分主次，效率低，工作时有差错	10	7.5	5	2.5	
	综合素质 A 善于学习，有创新精神，有经济意识，有创效益能力 B 以公司利益为重，维护公司的形象，尊重和维护领导威信 C 不做有损于公司利益的事，不说有损于公司形象的话 D 不做有损于公司利益的事，不说有损于公司形象的话	10	7.5	5	2.5	
考勤 (20%)	周一到周五，上午 8:00-12:00，下午 13:00-17:00 晨会时间 7:40，6S 管理时间 17:00	全勤 10 分，请假一天扣 1 分，迟到或早退一次扣 2 分，无故翘班扣 5 分，扣完为止				
职业素养 (10%)	检查标准 1. 上班时有没有穿工作服，有没有穿拖鞋，女员工有没有穿高跟鞋； 2. 工具是否齐全，有无损坏或存在安全缺陷，是否摆放整齐； 3. 工作台面、地面是否符合卫生标准，设备干净、无杂物； 4. 地面标示清晰明确，安全标示醒目； 5. 物品分类明确，摆放有序。	10	7.5	5	2.5	
总分						

附件 2：现代学徒制学生月答辩表

工号： 姓名： 岗位名称： 月份：

答辩要点	内容		
本月主要完成的工作任务			
掌握的知识点			
掌握的技能点			
存在的问题及解决办法			
下月打算			
跟岗教师评分 (50%)		培训师傅评分 (50%)	
跟岗教师签字		培训师傅签字	

附件3：现代学徒制学生岗位技能比武评分表

工号： 姓名： 岗位名称： 月份：

序号	考核内容	考核要点	配分	评分标准	扣分	得分
1	职业素养与安全意识	1) 明确安全用电的主要内容 2) 明确机械装配的注意事项 3) 操作过程符合文明生产要求	10	1) 未经考评员同意私自通电扣 5 分； 2) 损坏设备扣 2 分； 3) 损坏工具仪表扣 1 分； 4) 发生轻微触电事故扣 3 分； 5) 未穿实训服扣 5 分； 6) 未进行“6S”整理扣 5 分。 本项配分扣完为止。		
2	安装工艺	按照机械和电气安装规范,依据机械图和电路图正确完成本次考核机械的装配以及线路的安装和接线	30	1) 电源线和负载不经接线端子排接线每根导线扣 2 分； 2) 机械安装不牢固、不平正,不符合设计及产品技术文件的要求,每项扣 5 分； 3) 不按线槽走线扣 10 分； 4) 不按图纸装配扣 10 分。 本项配分扣完为止		
3	安装调试运行	1. 通电前检测设备、元器件及电路 2. 通电试运行实现电路功能	50	1) 调试运行不符合设计要求每处扣 5 分； 2) 通电运行发生短路现象扣 20 分,开路现象扣 10 分； 3) 通电运行异常, 每项扣 5 分。 本项配分扣完为止		
4	按时完成任务	按时完成电路的安装、调试任务	10	每提前五分钟加一分。		
合计			100			
否定项：若考生发生重大设备和人身事故，则应及时终止其考试，考生该试题成绩记零分						
跟岗教师签字						
培训师傅签字						

附件 4：现代学徒制学生岗位综合评定表

工号： 姓名： 岗位名称： 年 月 日

月次	每月考核成绩	月次	每月答辩成绩	岗位技能比武成绩
第 1 个月		第 1 个月		
第 2 个月		第 2 个月		
第 3 个月		第 3 个月		
第 4 个月		第 4 个月		
第 5 个月		第 5 个月		
月考核总成绩		答辩总成绩		
总成绩：				
总成绩=∑ 每月 1 次的考核/月次×40%+∑ 每月 1 次的答辩/月次×30%+岗位技能比武×30%				