

一、现代学徒三级技能等级认定总体规划

按照全面提高、重点培养、不断改善人才队伍结构的思路，实施人才队伍建设五年发展规划，培养一批公司急需的技能人才，到“十三五”末，技能人才规模不断扩大，技能人才素质不断提升，基本形成技能人才的培养、使用、评价、激励的良好环境。不断增加技能等级人才总量，技能等级人才以年15%递增，技能人才占公司人员的60%以上，技能人才队伍梯次结构渐趋合理。

二、现代学徒三级技能等级认定组织机构、职责

公司设立现代学徒三级技能等级认定考核工作委员会、办公室和专业考评组等机构。

（一）现代学徒三级技能等级认定考核工作委员会人员组成及工作职责

公司考核委成员由公司主要领导任主任，公司高管、相关部门负责人及分公司主要领导为成员。

主要职责包括：制定技能人才培养、评价、使用和激励等制度；制定公司技能人才评价工作实施细则；审定专业考评组成员；批准合格人员等。

（二）现代学徒三级技能等级认定考核办公室的人员组成及主要工作职责

现代学徒三级技能等级认定考核办公室是公司考核委下设的办事机构，主要职责：具体负责落实公司技能人才评价政策，完成公司考核委交办的各项工作。

现代学徒三级技能等级认定考核办公室主任由公司人力资源部部长兼任。

（三）现代学徒三级技能等级认定专业考评组的人员组成及工作职责

现代学徒三级技能等级认定专业考评组应与开展考评的职业（工种）相对应，原则上一个职业（工种）成立一个专业考评组。

现代学徒三级技能等级认定专业考评组组长、组员由具有相关专业技术职务的人员和具有相关专业职业资格的人员担任。成员由三部分组成，即：由公司选派的专家或考评人员；集团选派的专家或考评人员；市人社局指派的专家或考评人员等三部分组成。考评组成员一般不少于3人。

现代学徒三级技能等级认定专业考评组的主要职责是：按规定标准和程序实施职业技能和理论知识的考核与考试；及时处理考核考试中的重大问题；接受公司考核委和办公室的领导，接受相关方的监督。

三、拟开展现代学徒三级技能等级认定考核的职业（工种）、等级、依据的标准及题库资源

序号	职业（工种）名称	等级	标准	题库资源
1	智能物流设备安装与调试员	5、4、3	企业标准	国家题库与自主开发相结合

标准依据智能物流设备安装与调试三级职业技能等级标准（附件）。

四、现代学徒三级技能等级认定考核评价流程

（一）计划：年初根据公司职业技能培养需求，制定年度职业技能考评计划、考核方案。

（二）报名：报名填写相应的《现代学徒三级技能等级认定考评申报表》，并提交相应证明材料。

（三）审核：各部门对申报人员的资格、相关材料的真实性进行初审，招培部负责对申报人员资格及材料进行审核。

（四）培训：对符合条件的人员按相关工种组织培训。

（五）考评：由公司技能等级评价小组对培训人员进行考评。

（六）确认：由公司技能人才自主评价委员会对考评结果进行审核确认。

（七）公示：人力资源部对自主评价结果进行公示。

（八）发证：公司制作并颁发职业技能等级证书（或电子证书）。

（九）档案：人力资源部负责员工职业技能等级考评相关资料、记录的整理汇总，考评结束后将考评相关资料进行备案管理。

五、现代学徒三级技能等级认定考核评价内容及形式

(一) 评价内容包括：理论知识、职业技能操作。

(二) 评价采取理论和实操相结合形式，进行理论知识考试、职业技能操作考试。理论知识考试满分 100 分，职业技能操作考试满分 100 分，综合成绩（理论考试成绩占 40%，职业技能操作成绩占 60%）分数达到 80 分及以上合格。

1. 理论知识考试内容主要来自国家职业题库和内部专业知识题库，考试题目根据评定等级从题库中随机抽取，题型为选择题、判断题。

2. 职业技能操作考试内容由考评委员会根据评定等级，结合实际工作情况，出实践考试题。

六、现代学徒三级技能等级认定考核评价质量与管控措施

(一) 公司技能人才自主评价质量管控部门为山东洛杰斯特物流科技有限公司工会委员会。

(二) 年初是否根据公司职业技能培养需求，制定年度职业技能考评计划。将评价工种、申报条件（包括破格申报条件）、申报时间、评价标准、评价流程、奖励措施等通过 OA 办公系统传达到每位职工。

(三) 申报人员是否符合申报条件。

(四) 是否对申报表、证明材料的真实性进行审核、确认。

(五) 针对评价的工种，是否制定培训计划，培训内容

是否符合标准，是否按计划开展培训。

（六）评价机构人员结构是否合理，评价人员是否进行培训，评价流程是否合规。

（七）评价结果是否经过评价委员会审核确定。

（八）人力资源部对自主评价结果是否在公司宣传栏进行 5 个工作日的公示。

（九）人力资源部审定后 5 个工作日内制作并颁发职业技能等级证书（或电子证书）。

（十）人力资源部是否在评定结束后 10 个工作日内将等级考评相关资料整理、汇总、归档。

七、现代学徒三级技能等级认定考核评价结果与薪酬待遇兑现措施

（一）参加公司现代学徒三级技能等级认定考核评价的人员在公司内部晋升上可以优先考虑。

（二）取得职业技能等级证书后，智能物流设备安装与调试员初级按照 50 元/月，智能物流设备安装与调试员中级 100 元/月，智能物流设备安装与调试员高级 150 元/月的补贴标准发放。

（三）每年评选优秀员工，发优秀员工证书并给予一定的奖励。

（四）可申请公司每年举办的主题、特色培训、外出参观学习等。

八、与学院合作现代学徒三级技能等级认定考核

公司与德州职业技术学院合作现代学徒三级技能等级认定考核参照本工作方案，由德州职业技术学院负责实施，并颁发相应职业技能等级证书。

附件：智能物流设备安装与调试三级职业技能等级标准

山东洛杰斯特物流科技有限公司

2018年8月16日

