

# 兰剑学院现代学徒制企业师傅 培训、选拔与管理办法

## 第一条 企业师傅培养

企业导师培养主要包括职教理论、教学方法及组织、教学资源开发、现代学徒制理念。

1、安排专业专任导师与企业导师组团研讨相关文件，并组织参加校外相关“现代学徒制”理论培训；

2、采取资深专业教师送教上门的方式，安排以专门讲座方式培训有关职教学生心理、教育方法、教学组织、教学实施、教学评价、教学资源制作及表达等有基本概念；

3、组织企业导师进学校进行短期面授培训，对企业导师开放优秀教师随堂听课，针对企业文化知识开展试讲活动，由学院专业资深教师点评其授课方式。

4、对企业导师参加培训情况进行考核，对通过考核通过的企业导师聘为学校兼职教师，并安排专业专任导师与其实现一对一帮扶，对其今后在教学中遇到的问题，给以帮助指导。

## 第二条 企业师傅选拔

主要从人事部与生产部门来挑选，企业人事部负责对学员进行企业规章制度及企业文化等知识的培训。在生产部分挑选在专业领域内工作多年、实践能力强的专业技术人员或生产技能人员担当企业导师，他们须是企业业务骨干或一线技工师傅，能提供企业及行业实践技巧。一般选择从事一线生产、服务三年以上、

技术或管理经验丰富；为人正直、爱岗敬业、热爱教育、性格外向；学历大专以上，有技师或工程师以上职称更好；具备从事专业教学或实训指导的基本素质与能力。

### **第三条 企业师傅激励**

对培养学员考核通过的企业师傅，将获得学校每人 3000 元的奖励。考核不通过的不予发放。